



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL 2023:6

Dnr STYR 2023/1656

2023-09-12

Institutionen för Psykologi
Institutionsstyrelsen

Institutionsstyrelsens protokoll

Närvarande

Ordförande

Sekreterare

Ledamöter

Sofia Bunke

Anita Lennerstedt

Åsa Arvidsson *TA-representant*

Fredrik Björklund *lärrarrepresentant*

Inês Bramao *lärrarrepresentant*

Eva Hoff *lärrarrepresentant*

Frida Köhler Björkstrand *doktorandrepresentant*

Tove Lundberg *lärrarrepresentant*

Emiline Méry *studentrepresentant*

Elinor Schad *lärrarrepresentant, fr o m § 8*

Närvaro- och yttranderätt

Jonas Bjärehed *studierektor*

Simon Granér *studierektor*

Jens Knutsson *studierektor*

Martin Wolgast *biträdande prefekt*

Anmäلت förhinder

Åse Innes-Ker *studierektor*

§ 1. Justeringsperson

Till justeringsperson utses Emiline Méry.

§ 2. Dagordning

Dagordningen fastställs med följande tillägg: § 5 a)
Verksamhetsdialog med fakulteten; § 11) Emiline Méry:
studentrepresentation.

§ 3. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs med godkännande till handlingarna.

§ 4. Uppföljning beslut och ärenden

a) Rekryteringar

b) Organisationsprojektet på S-fak

c) Förslag till modell för arbetstidsfördelning vid S-fak

a) Sofia Bunke ger kort lägesrapport:

- Undersökning av möjligheten till befordran till professor i utvecklingspsykologi. Externa sakkunniga har inkommit med utlåtanden inom ramen för institutionens interna arbete. Tidslinje för fortsatt process presenteras på nästa möte.

- Professur i arbets- och organisationspsykologi. Sista dag för ansökan är 31/10. Det måste finnas minst en kvinnlig kandidat i tätgruppen.

- Studievägledartjänst är under utlysning, många sökande. Rekryteringsgrupp ska tillsättas.

b) Organisationsprojektet innebär att gå från många enheter/institutioner till färre och större. Inriktningsbeslut är taget av fakultetsstyrelsen. Under två mandatperioder (2024 – 2029) planeras en halvering av antalet institutioner. Fokus är bland annat hållbar ledning, styrning och administration.

Vi behöver bevaka eventuell påverkan på Institutionen för psykologi, även frågor som överlappande kursutbud och ekonomi.

c) Gällande arbetstidsavtal måste följas.

Förslaget har mötts av rätt så starka reaktioner, fakultetsledningen ska mer beakta verksamhetsperspektiv och få in tydligare förankring; förslaget kommer inte att genomföras så snabbt som det var tänkt från början.

§ 5. Meddelanden

a) Verksamhetsdialog med fakulteten

a) Sofia Bunke rapporterar från den verksamhetsdialog som hållits med fakulteten. Några punkter:

- Ekonomi. Planering behöver göras för kommande besparingskrav och prioriteringar. Kostnader ökar utan att mer medel tillkommer.
- Lokalprojektet, nybyggnation och renoveringar.
- Frågan om hot och trakasserier mot lärare lyfts till universitetet centralt.

Både fakulteten och Samhällsvetarkåren är i stort nöjda; att vi har fokus på kvalitetssäkring och genomtänkta strategier.

§ 6. Tider möten vt24

För datum och tider, se bilaga.

§ 7. Jens Knutsson, kursplaner psykoteraeutprogrammet

Jens Knutsson presenterar kursplanerna. Bakgrunden är utbildningsutvärderingen och tillhörande utvecklingsplan. Man vill förtydliga progression och de olika inriktningarna.

Punkter som tas upp:

- Ordval.
- Momentnamn; eventuellt ange innehåll för tydligare koppling till lärandemål.
- Kurser med liknande innehåll bör ha liknande målformuleringar.
- Uppsats eller vetenskapligt arbete.
- Etikprovning i samband med uppsats.
- Konsultera fakultetens kursplanegrupp.

Jens Knutsson tar med sig synpunkter för vidare arbete tillsammans med inriktningsansvariga och återkommer därefter till styrelsen.

§ 8. Förslag om ekonomiska besparingar inom utbildningsverksamheten

./.

Förslaget är bifogat kallelsen och gäller utbildningsverksamheten.

Sofia Bunke redogör för bakgrund, behandling och fortsättning:

- Information och diskussioner under våren kring det ekonomiska läget. Förslag från studierektorer samt arbetsgrupper i samband med internatet.
- Sparbeting gäller för samtliga verksamhetsinriktningar.
- 2,5 miljoner kr ska sparas med början under 2024.
- Ambition att inte få för stora svängningar.
- Lärare med plustimmar tar igen detta och ska sedan planeras in i undervisningen igen.

Några kommentarer:

- Om inriktningen familjeterapi ska pausas kan det vara svårt att återuppta. Vidare finns denna inriktning endast vid Göteborgs universitet och Lunds universitet. Jens Knutsson vill bearbeta sparbetinget för att eventuellt hitta motsvarande besparing på annat sätt. Om beslut att pausa familjeterapiinriktningen måste det fattas ett fakultetsstyrelsebeslut.
- Även administrationen skärs ned, enligt Sofia Bunke med

motsvarande cirka 1,5 tjänster. Sofia Bunke tar fram en sammanställning till nästa möte.

- Kreativa och pedagogiska lösningar efterlyses, liksom mer kursöverskridande samarbete.
- Studentsynpunkter är mycket viktiga.

Texten i förslaget ska bearbetas och ska sedan gå med som bilaga till detta protokoll.

Sofia Bunke frågar om mötet kan ställa sig bakom förslaget. 9 röstberättigade ledamöter röstar alla för förslaget.

§ 9. Förslag Arbetsmiljöplan 2023-2026

Sofia Bunke redogör för de justeringar som gjorts sedan förslaget behandlades sist, se protokoll 2023:5, § 6.

Inkluderat nu är bakgrund till prioriteringar; förtydligande kring hat, hot och trakasserier; arbetsmiljö vid organisatoriska förändringar; koppling till handlingsplaner.

Mötet ställer sig bakom förslaget.

§ 10. Protokoll från ledningsgrupper och minnesanteckningar från kommittéer

Inga protokoll eller minnesanteckningar är inkomna.

§ 11. Emiline Méry: studentrepresentation

Emiline Méry berättar att det inför ht23 endast är två poster tillsatta på hela institutionen. Krafttag behövs för att öka antalet studentrepresentanter, i samarbete mellan institutionen, studentföreningar och Samhällsvetarkåren.

§ 12. Övrigt

I övrigt inget.

Vid protokollet

Anita Lennerstedt

Justeras:

Sofia Bunke

Emiline Méry

Förslag om ekonomiska besparingar inom utbildningsverksamheten

Institutionen för psykologi befinner sig i ett ekonomiskt läge där vi har högre kostnader på utbildningssidan än vi får anslag för. Som framförts vid flera tillfällen tidigare medför detta att vi behöver fatta beslut om besparingar inför verksamhetsåret 2024 och framåt.

Nedanstående förslag till besparingar inom utbildningsverksamheten är framtagna mot bakgrund av de diskussioner som förts i styrelsen, på personaldagar och i ledningsgrupper. Målsättningen har varit att ta fram ett välbalanserat förslag utifrån nedanstående principer:

- Besparingarna ska bäras av hela institutionen. Detta innebär att vi ser institutionens utbildningsverksamhet som en helhet och strävar efter att maximera besparingseffekten och minimera negativa effekter på utbildningskvalitet när kostnaderna ska minska.
- Besparingarna görs initialt genom neddragningar eller förändringar i undervisningsupplägg och utbildningsutbud.
- Träffsäkra besparingar: beslut där vi på ett tydligt sätt kan se att de får direkta ekonomiska effekter.

Mot denna bakgrund föreslår vi att styrelsen fattar följande beslut (ungefärlig årlig besparing inom parentes):

Förslag på förändringar 2024 – med effekt 917 tkr

- Att inför 2024 harmoniera kursbudgetarna för fristående kurser enligt den modell som föreslagits av studierektor. Likställa klt för områdeskurser (ca 200 tkr)
- Pausad områdeskurs: Idrottspsykologi 2024 (ca 240 tkr)
- Att HT2024 ersätta informationssamtalen på psykoterapimottagningen med bedömnings- och informationssamtal genomförda av studenter inom ramen för kurs 9 på psykologprogrammet (ca 112,5 tkr 2024, ca 225 tkr per år från och med 2025)
- Besparingar i timtilldelningen på kurser på psykologprogrammet genom minskning av köpta utbildningstjänster, intermitterant anställda och adjungerade på psykologprogrammet 2024. Inbegriper ett pedagogiskt förändrings- och kursöverskridande arbete (ca 250 tkr).
- Ändringar i utbildningsutformning på psykoterapeutprogrammet i linje med förslag från studierektor med start VT 2024 (67 tkr)
- Familjeterapiinriktningen på psykoterapeutprogrammet pausas med start HT 2024 (ca 47,5 tkr) (effekten på helårsbasis 95 tkr) *

Förändringsarbete under 2024

- Att utreda och ta fram förslag för samordnad undervisning och/eller samläsning inför verksamhetsåret 2025
- Att utreda och ta fram förslag för ett utlysningstillfälle per år för fristående områdeskurser inför verksamhetsåret 2025
- Att utreda möjligheten till antagning en gång per år till psykologprogrammet

Sofia Bunke, prefekt

*Föreslagen besparing (570 klt över tre år) kan ersättas av motsvarande besparing inom ramen för psykoterapeutprogrammet. Studierektor återkopplar till ledningen senast 9/10.