



**LUNDS**  
UNIVERSITET

PROTOKOLL 2022:4

Dnr STYR 2022/1115

2022-05-10

Institutionen för Psykologi  
Institutionsstyrelsen

## Institutionsstyrelsens protokoll

Närvarande

Ordförande

Sekreterare

Ledamöter

Sofia Bunke

Anita Lennerstedt

Malva Bergvall *studentrepresentant*

Fredrik Björklund *lärarrepresentant*

Inês Bramao *lärarrepresentant*

Laura Giese *doktorandrepresentant*

Eva Hoff *lärarrepresentant* via zoom §§ 1-9

Tove Lundberg *lärarrepresentant*

Erik Lundin *studentrepresentant*

Stefan Persson *TA-representant*

Elinor Schad *lärarrepresentant*

Närvaro- och yttranderätt

Simon Granér *studierektor*

Åse Innes-Ker *studierektor*

Mikael Johansson *forskningsansvarig* § 9

Jens Knutsson *studierektor*

Anmält förhinder

Jonas Bjärehed *studierektor*

Martin Wolgast *biträdande prefekt*

Mikael Johansson, forskningsansvarig, ges närvaro- och yttranderätt § 9.

Tove Lundberg, ny lärarrepresentant, hälsas välkommen.

### § 1. Justeringsperson

Till justeringsperson utses Tove Lundberg.

### § 2. Dagordning

Dagordningen fastställs enligt utskick.

### § 3. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs med godkännande till handlingarna.

### § 4. Uppföljning beslut och ärenden

Inget att rapportera.

### § 5. Meddelanden

#### a) Forskningsstrategi vid LU

#### b) Ekonomiska prioriteringar, budget 2023

a) Sofia Bunke informerar om det pågående arbetet på universitetsnivå med att ta fram en ny forskningsstrategi; en del av den Strategiska planen 2017-2026. Forskningsstrategin ska definiera olika prioriterings- och kärnområden och tydliggöra forskningen.

b) Sofia Bunke meddelar att styrelsens halvdag 25/8 ska ägnas åt diskussioner om ekonomiska prioriteringar inför beslut om budget 2023. Detta utifrån verksamhetens behov och önskade satsningar. Underlag till diskussionerna skickas ut i förväg.

## § 6. Mötestider vt23

Mötestiderna fastställs enligt förslaget.

## § 7. Förslag till ekonomibeslut

- a) Tillämpning av trappan (avräkning av forsknings- och kompetensutvecklingstid)  
b) Ersättning av utlägg för utbildningsterapi (Psykologprogrammet)

a) Sofia Bunke redogör för tidigare diskussioner och för förslaget till beslut om tillämpning; se bilaga denna kallelse.

Några förtydliganden:

- Tillämpas från beslutsdatum.
- Gäller för nya medel efter beslutsdatum.
- Det finns ingen miniminivå.

Omröstning; 10 röstberättigade ledamöter.

Antal röster för förslaget: 10.

Förslaget är antaget.

b) Sofia Bunke redogör för tidigare diskussioner och för förslaget att höja ersättningen för utbildningsterapi till studenterna på psykologprogrammet till 600 kr.

Det ska gälla för terapier gjorda från och med 29/8 2022, inte retroaktivt. Det ska gälla för alla studenter.

Antalet gånger individualterapi skärs ner från 30 gånger till 20, vilket kräver en kursplaneändring och beslut fattas av ledningsgruppen för psykologprogrammet.

Övergången ger en kostnad på cirka 250 000 kr som institutionen står för, det krävs alltså inte någon omprioritering för psykologprogrammet.

Omröstning; 10 röstberättigade ledamöter.

Antal röster för förslaget: 10.

Förslaget är antaget.

## § 8. Sverker Sikström: Kursplaneförslag för forskarutbildningskurs; AI in Psychology

Kursplaneförslaget diskuteras, ett antal punkter behöver förtydligas och/eller justeras så som formalia, antagningskrav och formuleringar.

Mötet ställer sig positivt till förslaget men skickar det i retur för åtgärder. Beslut kan fattas på kommande möte.

Sofia Bunke återkopplar till Sverker Sikström.

## § 9. Förslag till beslut om handlingsplan för professorstillsättning I. Elinor Schad: inkomna frågor

Sofia Bunke och Mikael Johansson presenterar förslaget handlingsplan för professorstillsättning; se bilaga denna kallelse.

I handlingsplanen finns rutiner för befordringsprocessen.

Det är perfekt i samråd med institutionens forskningsråd som beslutar om att starta en befordransprocess, alltid i förhållande till verksamhetens behov.

Nuvarande behov är:

- En professor i arbets- och organisationspsykologi.
- En professor i utvecklingspsykologi.
- Åtgärder mot rådande könsobalans.

Efter diskussion beslutas att bordlägga frågan till mötet i juni. Då måste beslut tas för att komma vidare med tillsättningsprocesser, särskilt med tanke på hur lång tid det tar med rekrytering.

Inkomna frågor från Elinor Schad. Fråga 1 är besvarad. Fråga 2 gäller de personer som bedömts som professorskompetenta sedan tidigare. Svaret är att rådande riktlinjer förändras över tid

och i samband med strukturella förändringar kan enskilda medarbetare komma i kläm. Vikten av att tydligt kommunicera ut vad som gäller understryks och att det nu är rådande policy för tillsättning av professorer som gäller.

#### § 10. Arvoderade studentrepresentantposter

Erik Lundin lyfter problemet med rekrytering till studerandeposter. Kan arvode göra uppdragen mer attraktiva? Kan arvodet ses som ersättning för förlorad studietid?

Styrelsen understryker vikten av studentrepresentation och att det är centralt att kontinuerligt påvisa nyttan av studentinflytande och vad vi behöver det till.

Sofia Bunke undersöker läget på fakulteten och återkommer.

#### § 11. Martin Bäckström: Rapport om statistik- och metodstöd

Martin Bäckström har i uppdrag av institutionen att vara stödfunktion, uppdraget är på 20%. Rapporten delges för kännedom.

Ett positivt gensvar till de aktiviteter som genomförts. Tydligare information till alla anställda om vilka grupper som finns och vilka ämnen och frågor som är på gång kan inkludera ännu fler medarbetare över tid.

Påpekas också att detta gäller statistik och kvantitativ metod.

#### § 12. Protokoll från ledningsgrupper och minnesanteckningar från kommittéer

##### a) BVP 2022:2

Simon Granér lyfter:

- Karriärprojektet som Anna Hjalmer Mattsson driver.

##### b) FK 2022:2

Simon Granér lyfter:

- Kursutvärderingar

##### c) PPT 2022:2

Jens Knutsson lyfter:

- En mindre kursplaneändring, omfördelning av högskolepoäng.

Beslut om mindre kursplaneändringar är delegerat till respektive ledningsgrupp.

##### d) PSP 2022:3 och 2022:4

Anita Lennerstedt lyfter:

- Diskussioner om kommande kursplaneändringar.

- Kursutvärderingar.

##### e) Forskarkollegium 220407

Sofia Bunke och Åse Innes-Ker lyfter:

- Forskningsstruktur på institutionen.

- Rapportering av handledningstimmar för doktorander.

#### § 13. Övrigt

I övrigt inget.

Vid protokollet



Anita Lennerstedt



Sofia Bunke

Justeras:



Tove Lundberg